

**Sixth Semester B.Com. Degree Examination, April/May 2019**

(CBCS Scheme)

**Commerce**

**FINANCIAL MARKETS AND SERVICES**

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 90

Instructions to Candidates : Answers should be written completely either in English or in Kannada.

SECTION - A / ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any **TEN** of the following, each question carries **2** marks. **(10 × 2 = 20)**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು :

1. (a) Give the meaning of loan syndication.  
ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಸಾಲದ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
- (b) What do you mean by factoring?  
ಅಪವರ್ತನ ಎಂದರೇನು?
- (c) What are the financial assets?  
ಹಣಕಾಸು ಆಸ್ತಿಗಳೆಂದರೆ ಯಾವುವು?
- (d) Name any four Indian stock exchanges.  
ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಶೇರು ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- (e) What is meant by Repo-rate?  
ರಿಪೋ-ದರ ಎಂದರೇನು?
- (f) Mention any four features of Venture Capital.  
ಸಾಹಸಿ ಬಂಡವಾಳದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- (g) Define foreign exchange market.  
ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿನಿಮಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- (h) What is credit rating?  
ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು?

## Q.P. Code – 53612

- (i) State any four qualities of HR Manager.  
HR ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಗುಣಗಳನ್ನು ಹೇಳಿರಿ.
- (j) What is meant by Employee Counselling?  
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು?
- (k) Mention the Recent trends in HRD.  
HRDಯ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.
- (l) Name any four components of Emotional Quotient.  
ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಶಗಳ ನಾಲ್ಕು ಘಟಕಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

### SECTION – B/ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer any **FIVE** of the following questions. Each question carries **5** marks :  
(5 × 5 = 25)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 5 ಅಂಕಗಳು :

2. Explain briefly the functions of HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
3. Explain in brief the types of Work Environment.  
ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣದ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. Briefly explain the benefits of HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಲಾಭಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain briefly various techniques of Organizational Development.  
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
6. Briefly explain the Goals of transactional Analysis.  
ವಹಿವಾಟಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
7. Briefly explain core conditions for Effective Counselling.  
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಗಾಗಿ ಪ್ರಮುಖ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
8. Write a note on T.Q.M.  
T.Q.M.ನ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

**SECTION – C/ವಿಭಾಗ – ಸಿ**

Answer any **THREE** of the following questions. Each question carries **15** marks :  
**(3 × 15 = 45)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ **15** ಅಂಕಗಳು :

9. Discuss the Role of HRD Professionals.  
HRD ವೃತ್ತಿಪರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. Explain the characteristics of Organizational Development.  
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. What is career planning? Explain the advantages of the career planning.  
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು? ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯಿಂದ ಆಗುವ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. Define Counselling. Explain the process of Counselling.  
'ಸಮಾಲೋಚನೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
13. What is On-the-Job-training? Discuss the merits and demerits of On-the-job-training.  
ಕೆಲಸ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು? ಕೆಲಸದ ತರಬೇತಿಯ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.